Приложение №2
к Положению о компенсационных и стимулирующих выплатах работников
государственного профессионального образовательного учреждения
Тульской области «Тульский техникум социальных технологий»

Показатели деятельности заместителей директора Государственного профессионального образовательного учреждения Тульской области «Тульский техникум социальных технологий»

Показатели по должности «Заместитель директора по учебной работе»

Основные показатели эффективности

Критерии	**Наименование и обозначение показателей**	**Максимальный размер баллов/процентов от оклада в соответствии с ПКГ**
1. Количество абитуриентов, зачисленных через портал Госуслуги, выполнение контрольных цифр приема	менее 80% 81%-89% 90%-100%	0 5/5% 10/10%
2. Соответствие доли обучающихся охваченных профориентационными мероприятиями с контрольными цифрами приема за текущий и предыдущий учебный год	100% 90-100% Менее 90%	10/10% 5/5% 0
3. Доля успевающих обучающихся, от общего числа	Более 98% Менее 98%	10/10% 0
4. Своевременное достоверное внесение сведений в ФИС ФРДО и 1С:Колледж	Нет да	0 10/10%
5. Динамика доли обучающихся, отчисленных по причине академической неуспеваемости	отрицательная на уровне прошлого года положительная	0 5/5% 10/10%
6. Наличие учебно-планирующей документации, календарно-тематических планов и контрольно-оценочных средств по реализуемым основным адаптированным профессиональным программам профессионального обучения	да нет	10/10% 0

7. Успеваемость обучающихся 4 и 5 баллов	70 и более % 50%-69,9% Менее 50%	10/10% 5/5% 2/2%
8. Динамика среднего балла успеваемости обучающихся	отрицательная на уровне прошлого года положительная	0 5/5% 10/10%
9. Обеспечение безопасности жизнедеятельности обучающихся в учебно-воспитательном процессе	Отсутствие травматизма Наличие травматизма	10/10% 0
10. Выступление на семинарах, конференциях по проблемам образования; проведение мастер-классов на различных уровнях.		10/10%
Максимально возможное количество баллов/ процентов от оклада в соответствии с ПКГ		**100/100%**

Дополнительные показатели эффективности

Критерии	**Наименование и обозначение показателей**	**Максимальный размер баллов/процентов от оклада в соответствии с ПКГ**
1. Организация профориентационной работы с использованием платформы Центра опережающей профессиональной подготовки, в том числе реализация совместно с Центром опережающей профессиональной подготовки дополнительных общеразвивающих программ, обеспечивающих профессиональную ориентацию обучающихся в виде профессиональных проб, образовательных программ дополнительного профессионального образования и профессионального обучения, включая программы , направленные на получение обучающимися первой профессии.	Более 300 От 150 до 300 Менее 150	6/6% 3/3% 0
2.Доля преподавателей и мастеров производственного обучения , использующих платформу Сферум	Более 90,0% От 60 до 90% Менее 60%	6/6% 3/3% 0

3.Взаимодействие с органами занятости населения в части представления информации о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей	100% От 90 до 99% Менее 90%	6/6% 3/3% 0
4.Взаимодействие с органами занятости населения в части оказания содействия в трудоустройстве выпускников учреждения	Более 90% От 70 до 89% Менее 70%	6/6% 3/3% 0
5.Доля обучающихся систематически пропускающих учебные занятия в Учреждении без уважительной причины, в общем количестве обучающихся учреждения	Менее 1% Более 1%	6/6% 0
Максимально возможное количество баллов/ процентов от оклада в соответствии с ПКГ		**30/30%**

Показатели развития

1.Доля преподавателей спецдисциплин и мастеров производственного обучения, прошедших стажировку на профильных предприятиях/организациях не реже чем 1 раз в 3 года	100% 90,0-99,9% 80,0-89,9% 70,0-79.9% 60,0-69,9% менее 60%	5/5% 4/4% 3/3% 2/2% 1/1% 0
2.Доля основных профессиональных образовательных программ обновленных и согласованных с работодателями за отчетный период	100 95-99,9 90-94,9 85-89,9 80-84,9	5/5% 4/4% 3/3% 2/2% 1/1%
3.Выполнение контрольных цифр приема в соответствии с приказом министерства образования Тульской области	100% Менее 100%	5/5% 0
4.Количество обучающихся и преподавателей (мастеров производственного обучения) призеров и победителей иных профессиональных конкурсов и мероприятий регионального уровня, проводимых министерством образования Тульской области	Более 10 9-10 7-8 5-6 3-4 Менее 3	5/5% 4/4% 3/3% 2/2% 1/1% 0
Максимально возможное количество баллов/ процентов от оклада в соответствии с ПКГ		**20/20%**

Показатели по должности
«Заместитель директора по учебно-воспитательной работе и дополнительному образованию»

Основные показатели эффективности

Критерии	**Наименование и обозначение показателей**	**Максимальный размер баллов/процентов от оклада в соответствии с ПКГ**
1.Доля адаптированных дополнительных общеобразовательных общеразвивающих программ, реализуемых в образовательном учреждении	81-100% 71-80% менее 70%	10/10% 8/8% 6/6%
2.Количество обучающихся, вовлеченных в воспитательные мероприятия внутри учреждения	81-100% 71-80% менее 70%	10/10% 8/8% 6/6%
3.Своевременное и достоверное размещение информации о воспитательных мероприятиях и реализации календарно - тематического планирования программы воспитания в сети интернет (на сайте учреждения, официальной группе в Контакте, в Сферум, в телеграмм)	Да нет	10/10% 0
4.Количество обучающихся, охваченных дополнительным образованием по различным направлениям	91-100% 81-90% менее 70 -80%	10/10% 8/8% 6/6%
5.Выступление на семинарах, конференциях по проблемам воспитания; проведение мастер-классов на различных уровнях.	Да Нет	10/10% 0
6.Организация и контроль за порядком в общежитии техникума.		10/10%
7.Отсутствие фактов административных правонарушений, совершенных воспитанниками.		10/10%
8.Количество обучающихся, состоящих на различных формах профилактического учета	менее 10 человек 6-15 человек более 20 человек	10/10% 5/5% 0
9.Качественная организация на базе образовательного учреждения	Своевременная организация и подготовка	10/10%

районных, городских, региональных и т.п. мероприятий.	материально-технического обеспечения проведения мероприятий	
10.Выполнение важных и ответственных заданий в установленные сроки.	своевременность исполнения	5/5%
11.Качественное оформление документации, установленной локальными актами учреждения.	своевременное и должное оформление документации	5/5%
Максимально возможное количество баллов/ процентов от оклада в соответствии с ПКГ		*100/100%*

Дополнительные показатели эффективности

Критерии	**Наименование и обозначение показателей**	**Максимальный размер баллов/процентов от оклада в соответствии с ПКГ**
1.Наличие органов управления образовательной организации, обучающихся и родительской общественности	да нет	6/6% 0
2.Работа с родителями и законными представителями: - проведение родительских собраний; - консультирование родителей (групповое и индивидуальное); - информирование родителей о деятельности ТТСТ; – организация и проведение совместных мероприятий	Наличие Отсутствие	6/6% 0
3.Наличие и развитие деятельности органов самоуправления и общественных советов в ГПОУ ТО «ТТСТ»: Совет обучающихся, Совет общежития, Родительский совет, РДДМ «Движение Первых» и т.д.	Наличие Отсутствие	6/6% 0
4.Организация воспитательной работы с обучающимися по семи направлениям в соответствии с Рабочей программой воспитания: 1. гражданское; 2. патриотическое; 3. духовно- нравственное; 4. эстетическое; 5. физическое, формирование культуры ЗОЖ и	81-100% 71-80% 51-70% Менее 505	6/6% 4/4% 2/2% 0

эмоционального благополучия; 6. профессионально-трудовое; экологическое		
5.Количество обучающихся, вовлеченных в волонтерскую деятельность	более 60 30-59 менее 30	6/6% 4/4% 0
Максимально возможное количество баллов/ процентов от оклада в соответствии с ПКГ		30/30%

Показатели развития

Критерии	**Наименование и обозначение показателей**	**Максимальный размер баллов/процентов от оклада в соответствии с ПКГ**
1.Доля педагогических работников, прошедших повышение квалификации по воспитательной работе и профилактике	61-100% 50-60% менее 50%	5/5% 3/3% 0
2.Количество программ дополнительного образования детей для обучающихся образовательных учреждений в соответствии с профилем работы техникума	Более 10 8-10 5-7 3-4 2 Менее 1	5/5% 4/4% 3/3% 2/2% 1/1% 0
3.Количество обучающихся и преподавателей (мастеров производственного обучения) участников, призеров и победителей профессиональных и иных конкурсов и мероприятий регионального уровня, проводимых министерством образования Тульской области	Более 10 9-10 7-8 5-6 3-4 Менее 3	5/5% 4/4% 3/3% 2/2% 1/1% 0
4.Количество обучающихся и преподавателей (мастеров производственного обучения) участников, призеров и победителей профессиональных и иных конкурсов и мероприятий федерального или международного уровня, направленных для участия министерством образования Тульской области	Более 2 2 1 0	5/55 4/4% 3/3% 0
Максимально возможное количество баллов/ процентов от оклада в соответствии с ПКГ		20/20%

Показатели по должности «Заместитель директора по управлению образовательным процессом»

Основные показатели эффективности

Критерии	**Наименование и обозначение показателей**	**Максимальный размер баллов/процентов от оклада в соответствии с ПКГ**
1. Разработка проектов локальных нормативный актов	Да Нет	10/10% 0
2. Соответствие доли обучающихся охваченных профориентационными мероприятиями с контрольными цифрами приема за текущий и предыдущий учебный год	100% 90-100% Менее 90%	10/10% 5/5% 0
3. Доля успевающих обучающихся, от общего числа	Более 98% Менее 98%	10/10% 0
4. Динамика среднего балла успеваемости обучающихся	отрицательная на уровне прошлого года положительная	0 5/5% 10/10%
5. Наличие учебно-планирующей документации, календарно-тематических планов и контрольно-оценочных средств по реализуемым основным адаптированным профессиональным программам профессионального обучения	да нет	10/10% 0
6. Обеспечение безопасности жизнедеятельности обучающихся в учебно-воспитательном процессе	Отсутствие травматизма Наличие травматизма	10/10% 0
7. Выступление на семинарах, конференциях по проблемам образования; проведение мастер-классов на различных уровнях.		10/10%
8. Качественная организация на базе образовательного учреждения районных, городских, региональных и т.п. мероприятий.	Своевременная организация и подготовка материально-технического обеспечения	10/10%

	проведения мероприятий	
9. Обеспечение развития учебно-материальной базы учреждения, оснащение учебных кабинетов, мастерских оборудованием, техническими средствами обучения, наглядными и иными пособиями, учебной и технической документацией	Да Нет	10/10% 0
10. Координация работы по выявлению, обобщению, изучению и освоению педагогическими работниками образовательного учреждения современных эффективных педагогических и производственных технологий, методик, способов и средств обучения, достижений науки и техники, педагогического и производственного опыта	Да Нет	10/10% 0
Максимально возможное количество баллов/ процентов от оклада в соответствии с ПКГ		*100/100%*

Дополнительные показатели эффективности

Критерии	**Наименование и обозначение показателей**	**Максимальный размер баллов/процентов от оклада в соответствии с ПКГ**
1.Доля обучающихся систематически пропускающих учебные занятия в Учреждении без уважительной причины, в общем количестве обучающихся учреждения	Менее 1% Более 1%	6/6% 0
2. Количеств обучающихся, не имеющих академической задолженности по результатам промежуточной аттестации	более 95% 96%-98% менее 98%	6/6% 4/4% 0
3. Динамика доли обучающихся, отчисленных по причине академической неуспеваемости	положительная на уровне прошлого года отрицательная	6/6% 4/4% 0
4.Реализация рабочей программы воспитания в образовательном учреждении	да нет	6/60% 0

5. Доля преподавателей и мастеров производственного обучения, использующих платформу Сферум	Более 90% От 60% до 90% Менее 60%	6/6% 3/3% 0
Максимально возможное количество баллов/ процентов от оклада в соответствии с ПКГ		**30/30%**

Показатели развития

Критерии	**Наименование и обозначение показателей**	**Максимальный размер баллов/процентов от оклада в соответствии с ПКГ**
1. Доля основных профессиональных образовательных программ обновленных и согласованных с работодателями за отчетный период	100% 95,0 -99.9% 90,0-94,9% 85,0-89,9% 80,0-84,9% Менее 80,0%	5/5% 4/4% 3/3% 2/2% 1/1% 0
2. Реализация мероприятий, направленных на повышение престижа рабочих профессий	Реализуются Не реализуются	5/5% 0
3. Мониторинг действующего законодательства по адаптированным основным программам профессионального обучения	Своевременное внесение в программы изменений действующего законодательства Не своевременное внесение в программы изменений действующего законодательства	5/5% 0
4. Выполнение требований действующего законодательства по реализации адаптированных основных программ профессионального обучения	отсутствие жалоб и предписаний наличие жалоб и предписаний	5/5% 0
Максимально возможное количество баллов/ процентов от оклада в соответствии с ПКГ		**20/20%**

Показатели по должности «Заместитель директора по организации инклюзивного профессионального образования»

Основные показатели эффективности

Критерии	**Наименование и обозначение показателей**	**Максимальный размер баллов/процентов от оклада в соответствии с ПКГ**
1.Разработка информационно-методической документации для реализации инклюзивного профессионального образования обучающихся-инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья.	Размещение информации на официальном сайте . в социальных сетях; разработка и оформление локальных актов учреждения Да Нет	 10/10% 0
2.Распространении положительного опыта работы с инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья, организация сотрудничества с другими субъектами РФ	Участие в региональных и межрегиональных мероприятиях	10/10%
3.Организация профориентационной работы с использованием платформы Центра опережающей профессиональной подготовки	Да Нет	10/10% 0
4.Мероприятия по профессиональной ориентации обучающихся 6-11 классов ограниченными возможностями здоровья и инвалидностью	3 и более 2 1 0	10/10% 7/7% 5/5% 0
5.Организация сетевого взаимодействия БПОО Тульской области с заинтересованными организациями	Заключение договоров/соглашений	10/10%
6.Мероприятия по содействию трудоустройству обучающихся и выпускников с ограниченными возможностями здоровья и инвалидностью	3 и более 2 1 0	10/10% 7/7% 5/5% 0

7.Участие обучающихся с инвалидностью и ОВЗ в чемпионатном движении профессионального мастерства для лиц с инвалидностью и ОВЗ «Абилимпикс»	Да Нет	10/10% 0
8.Качественное сопровождение мероприятий , направленных на поддержку и развитие инклюзивного образования.	Своевременная организация и подготовка материально-технического обеспечения проведения мероприятий	10/10%
9.Участие в формировании единого информационного пространства по вопросам деятельности БПОО ТО, контроль информационного содержания и своевременного наполнения актуальной информацией официального сайта БПОО ТО, осуществление интерактивного взаимодействия посредством сайта с заинтересованными лицами	Размещение информации на официальном сайте . в социальных сетях	10/10%
10.Создание безбарьерной среды в профессиональной образовательной организации, в соответствии с требованиями законодательства РФ	Да нет	10/10% 0
Максимально возможное количество баллов/ процентов от оклада в соответствии с ПКГ		**100/100%**

Дополнительные показатели эффективности

Критерии	**Наименование и обозначение показателей**	**Максимальный размер баллов/процентов от оклада в соответствии с ПКГ**
1.Количество обучающихся общеобразовательных организаций Тульской области, охваченных профориентационными мероприятиями	более 1000 человек 600-999 человек менее 599 человек	6/6% 4/4% 0
2.Динамика изменения численности участников чемпионата «Абилимпикс» из числа обучающихся государственных образовательных организаций Тульской области	отрицательная динамика на уровне прошлого года положительная динамика	0 4/4% 6/6%

3.Реализация Дорожной карты развития движения «Абилимпикс» в Тульской области	да нет	6/6% 0
4.Количество участников регионального чемпионата «Абилимпикс» из числа обучающихся ГПОУ ТО «Тульский техникум социальных технологий»	0-10 человек 11-20 человек более 20	0 4/4% 6/6%
5.Достижение показателей трудоустройства участников региональных и национальных чемпионатов «Абилимпикс» в соответствии с ежемесячным оперативным мониторингом трудоустройства Министерства просвещения Российской Федерации	60% и более менее 59,9%	6/6% 0
Максимально возможное количество баллов/ процентов от оклада в соответствии с ПКГ		**30/30%**

Показатели развития

1.Доля преподавателей и мастеров производственного обучения, участвующих в проекте ранней профессиональной ориентации школьников 6-11 классов «Билет в будущее», в соответствии с квотой , выделенной Центром опережающей профессиональной подготовки Тульской области	100% 90,0-99,9% 80,0-89,9% 70,0-79.9% 60,0-69,9% менее 60%	5/5% 4/4% 3/3% 2/2% 1/1% 0
2.Количество победителей и призеров и участников регионального чемпионата «Абилимпикс»	2 и более 1 Менее 1	5/5% 3/3% 0
3.Количество победителей, призеров и участников национального чемпионата «Абилимпикс»	Более 1 1 Менее1	5/5% 3/3% 0
4.Количество преподавателей и мастеров производственного обучения, участвующих в региональном профориентационном марафоне «Профессии-Да», проводимом Базовой профессиональной образовательной организацией, обеспечивающей поддержку функционирования	Более 10 5-9 1-5 0	5/5% 4/4% 3/3% 0

региональной системы инклюзивного профессионального образования Тульской области		
Максимально возможное количество баллов/ процентов от оклада в соответствии с ПКГ		**20/20%**

Показатели по должности «Заместитель директора по организации службы сопровождения образовательного процесса»

Основные показатели эффективности

Критерии	**Наименование и обозначение показателей**	**Максимальный размер баллов/процентов от оклада в соответствии с ПКГ**
1.Количество профилактических мероприятий в отчетном периоде, организованных с привлечением представителей органов системы профилактики правонарушений и безнадзорности	более 3 1 0	10/10% 6/6% 0
2.Организация и контроль за порядком в общежитии техникума.		10/10%
3.Доля детей девиантного поведения и детей из социально незащищённых категорий семей, охваченных организованными формами труда и отдыха в урочное, внеурочное и каникулярное время.	более 80% от 50% до 80% до 50%	10/10% 6/6% 2/2%
4.Эффективность реализации программы социально-коррекционной работы с обучающимися «группы риска», обучающимися с ограниченными возможностями здоровья, лицами с ОВЗ, детьми-сиротами и детьми, оставшимися без попечения родителей.	Доля обучающихся, совершивших повторные правонарушения До 10% 10-15% 15-20% Более 20%	 10/10% 6/6% 2/2% 0
5.Отсутствие фактов административных правонарушений, совершенных обучающимися.		10/10%
6.Количество обучающихся, состоящих на различных формах профилактического учета	менее 5 % 5-7% более 7 %	10/10% 5/5% 0
7.Выполнение важных и	своевременность	5/5%

ответственных заданий в установленные сроки.	исполнения	
8.Качественное оформление документации, установленной локальными актами учреждения.	своевременное и должное оформление документации	5/5%
9.Наличие и функционирование психолого-педагогического консилиума	Да нет	10/10% 0
10.Своевременность, качество и полнота предоставления отчетной информации и отчетно-аналитической информации	Да Нет	10/10% 0
Максимально возможное количество баллов/ процентов от оклада в соответствии с ПКГ		**100/100%**

Дополнительные показатели эффективности

Критерии	**Наименование и обозначение показателей**	**Максимальный размер баллов/процентов от оклада в соответствии с ПКГ**
1.Наличие и функционирование Совета профилактики правонарушений, безнадзорности и учета отдельных категорий несовершеннолетних обучающихся	да нет	6/6% 0
2. Работа с родителями и законными представителями: - проведение родительских собраний; - консультирование родителей (групповое и индивидуальное); - информирование родителей о деятельности ТТСТ; – организация и проведение совместных мероприятий	Наличие Отсутствие	6/6% 0
3. Организация контроля ежегодной диспансеризации детей сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	Диспансеризация проведена Диспансеризация не проведена	6/6% 0
4. Сопровождение при реализации индивидуальных программ реабилитации (абилитации) обучающихся	100% 70-99 % Ниже 70 %	6/6% 2/2% 0
5.Количество обучающихся отчисленных в отчетном периоде за нарушение Устава и правил внутреннего распорядка	0 2 более 3	6/60% 4/40% 0

обучающихся образовательной организации		
Максимально возможное количество баллов/ процентов от оклада в соответствии с ПКГ		**30/30%**

Показатели развития

Критерии	**Наименование и обозначение показателей**	**Максимальный размер баллов/процентов от оклада в соответствии с ПКГ**
1.Соблюдение требований действующего законодательства в отношении детей-инвалидов, инвалидов, лиц с ограниченными возможностями здоровья, категории граждан, подвергшихся воздействию радиации вследствие аварии на ЧАЭС, лиц, получающих государственную социальную помощь и своевременное назначение всех полагающихся социальных выплат.	Отсутствие выявленных нарушений Имеющиеся нарушения	5/5/%
2.Доля несовершеннолетних обучающихся, состоящих на внутреннем профилактическом учете и находящихся в социально-опасном положении, с которыми проводилась индивидуальная профилактическая работа, совершивших в период ее проведения преступления, правонарушения или антиобщественные деяния, в общей численности указанной категории обучающихся, с которыми проводится индивидуальная профилактическая работа	До 10% Более 10%	5/5% 0
3.Взаимодействие с государственными учреждениями социальной защиты населения, органами опеки и попечительства, муниципальными комиссиями по делам несовершеннолетних и защите их прав, учреждениями социального обслуживания с целью представления интересов обучающихся, нуждающихся в социальной поддержке	Да Нет	5/5% 0

4.Доля обучающихся из числа детей-инвалидов, охваченная психолого-педагогическим и социальным сопровождением	100% 70-99 % Ниже 70 %	5/5% 3/3% 0
Максимально возможное количество баллов/ процентов от оклада в соответствии с ПКГ		**20/20%**

Показатели по должности
«Заместитель директора по комплексной безопасности»

Основные показатели эффективности

Критерии	**Наименование и обозначение показателей**	**Максимальный размер баллов/процентов от оклада в соответствии с ПКГ**
1.Организация и проведение в течение года работы, направленной на повышение уровня комплексной безопасности в образовательном учреждении	да нет	10/10% 0
2.Исполнительская дисциплина при выполнении важных и ответственных заданий	своевременность исполнения	5/5%
3.Качественное оформление документации, установленной локальными актами учреждения	своевременное и должное оформление документации	5/5%
4.Оперативное решение вопросов по комплексной безопасности образовательного учреждения	да нет	10/10% 0
5.Разработка проектов локальных актов (проектов приказов, инструкций, регламентов, положений и др.)	наличие отсутствие	10/10% 0
6.Организация работы по обеспечению комплексной безопасности спортивно-массовых мероприятий культурно - зрелищных массовых мероприятий, проводимых в образовательном учреждении	да нет	10/10% 0
7.Осуществление взаимодействия с районной антитеррористической комиссией, территориальными правоохранительными органами, формированиями ГО и ЧС, службой санитарного государственного контроля, военным комиссариатом	да нет	10/10% 0

8.Обеспечение подготовки и проведения учений, тренировок по гражданской обороне, защите от чрезвычайных (кризисных) ситуаций и пожарной безопасности	- наличие и результативность тренировок - отсутствие тренировок	10/10% 0
9.Организация контрольно-пропускного режима (далее КПР)	- соблюдение КПР - не соблюдение КПР	10/10% 0
10.Обеспечение выполнения требований пожарной безопасности, охраны труда	да нет	10/10% 0
11.Осуществление контроля за выполнением договорных обязательств со стороны охранной организации	да нет	10/10% 0
Максимально возможное количество баллов/ процентов от оклада в соответствии с ПКГ		*100/100%*

Дополнительные показатели эффективности

Критерии	**Наименование и обозначение показателей**	**Максимальный размер баллов/процентов от оклада в соответствии с ПКГ**
1.Динамика численности сотрудников, прошедших обучение по различным направлениям комплексной безопасности	положительная отрицательная	5/5% 0
2.Наличие паспорта безопасности образовательного учреждения	да нет	5/5% 0
3.Наличие/отсутствие не выполненных предписаний контролирующих органов по вопросам комплексной безопасности	отсутствие наличие	5/5% 0
4.Наличие и исправность, обеспечение бесперебойной работы оборудования систем охраны и видеонаблюдения здания образовательного учреждения	да нет	5/5% 0
5.Отсутствие/наличие несчастных случаев среди сотрудников и обучающихся в образовательном учреждении	нет да	5/5% 0
6.Контроль за соблюдением требований по вопросам антитеррористической защищенности здания и территории	- соответствует на 80% - 100% - соответствует менее 80%	5/5% 0
Максимально возможное количество баллов/ процентов от оклада в соответствии с ПКГ		30/30%

Показатели развития

Критерии	**Наименование и обозначение показателей**	**Максимальный размер баллов/процентов от оклада в соответствии с ПКГ**
1.Качественная организация работы по обеспечению безопасности образовательного процесса, охраны труда, предупреждение травматизма	- отсутствие фактов травматизма, нарушений правил охраны труда - наличие фактов травматизма, нарушений правил охраны труда	5/5% 0
2.Координация работ по инновационной деятельности учреждения, направленной на совершенствование учебно-методического и материально-технического обеспечения системы комплексной безопасности, антитеррористической и противокриминальной защищенности объектов	наличие отсутствие	5/5% 0
3.Организация и проведение методических совещаний, конференций, круглых столов по вопросам комплексной безопасности в образовательном учреждении	- наличие конкретных мероприятий - отсутствие мероприятий	3/3% 0
4.Своевременное проведение инструктажей по направлению комплексной безопасности	да нет	2/2% 0
5.Осуществление разработки наглядной агитации по безопасности жизнедеятельности для участников образовательного процесса	да нет	2/2% 0
6.Обеспечение информационной безопасности	да нет	3/3% 0
Максимально возможное количество баллов/ процентов от оклада в соответствии с ПКГ		20/20%

Показатели по должности
«Заместитель директора по административно-хозяйственной работе»

Основные показатели эффективности

Критерии	**Наименование и обозначение показателей**	**Максимальный размер баллов/процентов от оклада в соответствии с ПКГ**
1.Организация и проведение в течение года работы, направленной на повышение уровня безопасности в образовательном учреждении	да нет	10/10% 0
2.Отсутствие замечаний от надзорных органов по учёту и хранению товарно-материальных ценностей	- отсутствие замечаний - замечания незначительны - значительные замечания	10/10% 8/8% 0
3.Качество и своевременность организации ремонтных работ зданий и помещений в зданиях образовательного учреждения, устранение последствий ЧС	да нет	10/10% 0
4.Организация работ по уборке помещений, благоустройству территории учреждения; образцовое содержание территории учреждения	- отсутствие обосно-ванных жалоб со стороны участников образовательного процесса на санитарно-гигиеническое состояние помещений - наличие жалоб по данному направлению	10/10% 0
5.Выполнение важных и ответственных заданий в установленные сроки	своевременность исполнения	5/5%
6.Качественное оформление документации, установленной локальными актами учреждения	своевременное и должное оформление документации	5/5%
7.Оперативное решение вопросов по административно-хозяйственной деятельности	да нет	10/10% 0
8.Разработка проектов локальных актов (проектов приказов, инструкций, регламентов, положений и др.)	наличие отсутствие	10/10% 0
9.Своевременная инвентаризация и списание материальных ценностей	да нет	10/10% 0
10.Отсутствие аварий, ЧП и ЧС	наличие отсутствие	10/10% 0
11.Эффективная деятельность по использованию бюджетных и	освоение средств в соответствии с ПФХД	

внебюджетных средств	более 95% от 90 до 95% от 85 до 90% менее 85%	10/10% 8/8% 3/3% 0
Максимально возможное количество баллов/ процентов от оклада в соответствии с ПКГ		100/100%

Дополнительные показатели эффективности

Критерии	**Наименование и обозначение показателей**	**Максимальный размер баллов/процентов от оклада в соответствии с ПКГ**
1.Наличие/отсутствие не выполненных предписаний надзорных органов	наличие отсутствие	0 6/6%
2.Обеспечение бесперебойной работы оборудования и систем жизнеобеспечения образовательного учреждения	да нет	6/6% 0
3.Наличие заключенных договоров по обеспечению питьевого режима, дезинсекции и дератизации, вывоз ТБО	наличие отсутствие	6/6% 0
4.Своевременность составления и согласования проектно-сметной документации для оказания услуг и (или) выполнения работ по текущему /капитальному ремонту	да нет	6/6% 0
5.Своевременное обеспечение технического персонала уборочно-хозяйственным инвентарем, моющими и обеззараживающими средствами, а также средствами индивидуальной защиты	да нет	6/6% 0
Максимально возможное количество баллов/ процентов от оклада в соответствии с ПКГ		30/30%

Показатели развития

Критерии	**Наименование и обозначение показателей**	**Максимальный размер баллов/процентов от оклада в соответствии с ПКГ**
1.Доля средств, по которым сформирован план-график, закупок по отношению к объёму средств, предусмотренных на осуществление закупок в соответствующем календарном году	более 95% от 90 до 95% от 85 до 90% менее 85%	3/3% 2/2% 1/1% 0

2.Систематическое планирование развития и обеспечения материально-технической базы образовательного учреждения	наличие плана отсутствие плана	4/4% 0
3.Соблюдение сроков и порядка представления бюджетных смет/ПФХД	да нет	5/5% 0
4.Выполнение мероприятий по энергосбережению	- проведение конкретных мероприятий - отсутствие мероприятий	5/5% 0
5.Соблюдение санитарно-гигиенических требований к содержанию помещений образовательного учреждения	да нет	3/3% 0
Максимально возможное количество баллов/ процентов от оклада в соответствии с ПКГ		20/20%